

PESQUISA - FAED

CARTOGRAFIA DA VISIBILIDADE: MAPEANDO LOCAIS DE PRESENÇA E PARTICIPAÇÃO DE PESSOAS NEGRAS EM LOCAIS DE VISIBILIDADE EM DOURADOS, MS

Jaine Pereira De Souza (jainecnpq2024@gmail.com)

Leandro De Souza Silva (lelesouzasilva7@gmail.com)

A pesquisa proposta busca realizar uma análise qualitativa das trajetórias de vida de pessoas negras em espaços de visibilidade na cidade de Dourados, MS, investigando como o racismo estrutural e institucional influencia suas experiências. O estudo parte de uma fundamentação teórica que explora conceitos, como visibilidade, representatividade e racismo estrutural e institucional, e se desenvolve em três frentes principais. A primeira frente é uma pesquisa bibliográfica e documental que investiga a legislação antirracista e suas implicações na tentativa de reduzir as desigualdades raciais nas instituições públicas e privadas. A segunda frente abrange a pesquisa de campo, que será conduzida por meio de questionários socioeconômicos aplicados a pessoas negras que ocupam posições de visibilidade, e entrevistas abertas que permitirão compreender sua percepção sobre os espaços que ocupam e as barreiras que enfrentam. A análise dos dados coletados será orientada pela perspectiva do letramento racial crítico, que busca examinar de maneira aprofundada as dinâmicas de exclusão e inclusão nos espaços de poder, bem como as formas pelas quais a falta de representatividade negra em cargos de gestão e liderança reforça as estruturas racistas. A expectativa é que

os resultados revelem não apenas os desafios enfrentados por essas pessoas em sua ascensão profissional, mas também os fatores que contribuíram para sua superação. Além disso, a pesquisa pretende demonstrar que a sub-representação de pessoas negras em cargos de liderança não é um fenômeno isolado, mas parte de um sistema maior de exclusão racial que permeia as instituições brasileiras. Com base nos dados obtidos, o estudo buscará sugerir estratégias para promover a ocupação de espaços de liderança por pessoas negras, no setor público, contribuindo para o combate ao racismo estrutural e institucional. A pesquisa também destacará a importância das políticas públicas afirmativas como ferramentas essenciais para a promoção da equidade racial. Ao final, espera-se que as descobertas proporcionem uma base sólida para a formulação de políticas públicas mais eficazes, que incentivem a inclusão e promovam um ambiente institucional mais diversos e equitativo. Dessa forma, o estudo visa não apenas fortalecer a luta contra as desigualdades raciais, mas também contribuir para o desenvolvimento de um Estado mais justo e democrático, onde a ocupação de espaços de poder por pessoas negras seja uma realidade concreta.

Agradecimentos: Agradeço ao CNPq (Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico) pela concessão da bolsa de iniciação científica ao ensino médio, que está contribuindo para a realização deste trabalho

Palavras-chave: racismo estrutural; desigualdade; liderança.