

ESTUDO SOBRE A IMPORTÂNCIA DE EXPERIÊNCIAS EXTRACURRICULARES PARA O INGRESSO NO MERCADO DE TRABALHO.

Jhady Nunes Nogueira dos Santos^{1*}, Márcio Rogério Silva¹.

1. UFGD;

* Autor para contato: jhadynogueira@gmail.com

O presente trabalho objetivou analisar mudanças no perfil de acadêmicos do curso de Engenharia de Produção da Universidade Federal da Grande Dourados, a partir da experiência de trabalho em grupos de extensão. Para a análise foi considerado o crescimento dentro da organização em relação à disposição de cargos, atividades, posições de liderança e gerenciamento de pessoas, conseqüentemente o desenvolvimento de habilidade requisitadas no mercado de trabalho podendo assim comparar este mesmo processo ao de crescimento e prospecção de cargos que ocorrem dentro de empresas tanto do setor público quanto privado. Cada vez mais tem sido constatado que a excelência e o resultado positivo (considerado como “sucesso”) são advindos das pessoas que atuam nas organizações, sendo os funcionários responsáveis pela transformação do capital intelectual (ideias) em capital econômico. Com o mercado de trabalho cada vez mais competitivo e exigente, é necessário aproveitar a graduação para se aperfeiçoar e desenvolver habilidades ao máximo para conseguir uma boa colocação no mercado. A partir disto, aliado às diversas oportunidades que a universidade pública oferece para o desenvolvimento de práticas e técnicas que envolvam e desenvolvam habilidades práticas estudadas em salas de aulas, desenvolvem-se organizações dentro do campus, tendo os mais variados objetivos. Podendo ser: empresas juniores - que atuam na área de consultoria para empresas privadas, centro acadêmico - que acompanham e auxiliam e os acadêmicos em todos os seus interesses junto à universidade e organizações estudantis que organizam eventos acadêmicos - promovendo a difusão de conhecimento para o campo científico. As linhas teóricas utilizadas nesta pesquisa são: gestão organizacional e organização o trabalho, foi aplicado um questionário semi-estruturado a fim de obter um feedback em relação as

suas respectivas percepções a respeito do impacto da participação os mesmos em atividades extracurriculares durante o período de aprendizagem. A partir da análise dos respondentes foi possível obter uma amostra consideravelmente positiva em relação ao objeto de pesquisa, constatando que eles julgaram que a passagem deles pela extensão é um diferencial importante e uma oportunidade para desenvolver habilidades como trabalho em equipe, oratória e resolução de problemas.

Palavras-chave: Gestão de pessoas, organizações, eventos acadêmicos.

Agradecimentos: Agradeço a Universidade Federal da Grande Dourados pelo espaço cedido para uma discussão tão plural e necessária para este momento que estamos passando, agradeço também ao CNPq por permitir a viabilização desta pesquisa e ao meu orientador professor Márcio, que apesar das inúmeras adversidades não ter medido esforços em todos os ensinamentos propostos.