



AHP NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA NOS ÚLTIMOS 10 ANOS

Edlaine Bernardo Baze (ebaze42@gmail.com)

Jane Corrêa Alves Mendonça (janemendonca@ufgd.edu.br)

O trabalho teve como finalidade uma pesquisa Bibliométrica dos artigos acadêmicos que tratam sobre o tema “Método de Análise Hierárquica – AHP – Analytic Hierarchy Process - criado em 1970, por Thomas. L. Saaty um matemático estado-unidense e um professor na universidade de Pittsburgh, para auxiliar na tomada de ambiente de decisão multicritérios e que se tornou um dos métodos mais utilizados na Administração Pública no período de 2009 a 2019 . O objetivo do trabalho foi de averiguar os autores, na abordagem de citação, destacando cidade, países com colaborações. Para realizar a pesquisa foram pesquisados artigos nos “Periódicos Capes” e “Scielo”, artigos que se apresentaram o tema “AHP na administração pública” no título, resumo e nas palavras chaves. Foi utilizado o aplicativo VOSviewer para a elaboração das imagens site wordclouds.com para a formulação da nuvem de palavras. Mediante os resultados da pesquisa, ao analisar trabalhos acadêmicos sobre o tema “AHP na administração pública” usando bancos nacionais e internacionais, para que fosse possível analisar os principais autores do tema, o ano com mais publicação, principais journals, pode-se dizer que Saaty é o mais referenciado sobre o tema. Os anos de 2014 e de 2019 são os anos com mais artigos publicados, contendo 6 artigos cada. O artigo mais referenciado é o “A cosine maximization method for the priority vector derivation in AHP” dos autores KOU, Gang; LIN, Changsheng, contendo 208 citações e o segundo mais referenciado é o “Multidimensional assessment of organizational performance: Integrating BSC and AHP” dos autores Bentes, A. V., Carneiro, J., da Silva, J. F., & Kimura, H, contendo 197 citações. A Universidade Federal do Espírito Santo é a única instituição brasileira dos artigos separados para a análise, os termos mais utilizados pelos autores foram: analytic hierarchy process” “ahp” e “multi-criteria decision making”. Agradecimentos: Agradeço pelo apoio da UFGD ao trabalho.